



La Plume



VOTRE ACTUALITE ENGIE Solutions



L'info/consultation aux IRP a été lancée le 18 février 2021.

Le dossier présenté ne porte que sur la création de BRIGHT qui regroupe les entités Axima, INEO et leurs filiales.

ENGIE Energie Services (ENGIE Cofely et ENGIE Réseaux) reste attaché au Groupe dans la GBU Energy Solutions.

Le CSE-Central (CSEC) d'ENGIE Energie Services a été consulté le 22 février et a mandaté le Cabinet SECAFI pour une expertise portant sur ce projet de transformation.

Calendrier :

- 21 mai : Rendu de l'avis du CSE-C d'ENGIE Energie Services
- 16 juin : Rendu de l'avis du CEE d'ENGIE (Comité Economique Européen)
- 22 juin : CSE d'ENGIE Energie Services
- 29 juin : CSE-C d'ENGIE Energie Services
- 1^{er} juillet : Création de l'entité juridique de BRIGHT

Le projet FOLIO / BRIGHT en 5 questions à retrouver dans son intégralité [en un clic](#)

La crise nous impacte tous au quotidien !

La CFTC espère, tout comme vous, retrouver nos collègues au bureau, sur le terrain... et en attendant, nous restons à votre écoute par tous les moyens à votre convenance.

Retrouvez les coordonnées de vos élus en dernière page de cette édition.

A bientôt !



ACTION LOGEMENT

Action logement a pour principale vocation d'aider les salariés à se loger :

1. Recherche d'une location ?

- Obtenir un Numéro Unique D'enregistrement (NUD-NUR) en suivant la procédure sur le site demande-logement-social.gouv.fr
- Créez un compte sur la **plateforme locative digitalisée de l'action logement** [AL'in.fr](https://al.in.fr) et renseignez votre Numéro Unique D'enregistrement pour importer vos informations.
- Renseignez les informations relatives à votre entreprise.
- Postulez aux offres correspondant à votre situation et à votre éligibilité.

2. Aide au projet de construction ou d'acquisition de logements neufs dont l'accession sociale et l'achat de logement HLM

Un prêt à taux réduit pour financer votre projet jusqu'à 40 000 €.

3. Depuis le 15 décembre 2020, les personnes en situation de chômage partiel, de baisse de revenus professionnels et de promesse d'embauche ajournée peuvent bénéficier de l'aide, sous conditions, pour **une durée de 2 mois soit 300 € maximum**. En cas de perte d'emploi, cette aide pourra être **portée à 6 mois**.

Pour plus d'information, vous pouvez consulter le site [Action Logement](https://actionlogement.fr) et contacter Stimulus au **0 800 734 234**.

FORMATION

Transférer vos heures de DIF avant qu'il ne soit trop tard !

Si vous possédez encore des heures capitalisées **au titre du DIF au 31 décembre 2014** et que vous ne les avez pas encore utilisées, vous avez encore la possibilité de les transférer dans votre CPF, **mais seulement jusqu'au 30 juin 2021. Ensuite, elles seront perdues.**

Consulter votre fiche de paie de **Décembre 2014** pour connaître votre cumul DIF.

Avec votre **numéro de sécurité sociale**, activer votre compte CPF en cliquant sur le lien moncompteformation.gouv.fr

Transférer vos droits DIF dans votre CPF, à partir de la rubrique « Mes droits à la formation ». **Consulter** les formations **éligibles aux CPF** et créer votre dossier de formation à partir de la rubrique « Ma formation ».

Voici les étapes à suivre pour transférer votre crédit DIF dans votre CPF et les utiliser :



1 | Je choisis ma formation



2 | Je crée et je complète mon dossier



3 | Je le transmets à un financeur



4 | Si mon dossier est validé, je pars en formation

AVANCÉE SOCIALE CHEZ ENGIE

Connaissez-vous le Congé parentalité ?



Le saviez-vous ?

Depuis janvier 2020, ENGIE engagé en matière d'égalité homme / femme, s'est inscrit dans l'expérimentation du congé dit de « parentalité ENGIE » de paternité et d'accueil de l'enfant.

En quoi consiste le congé parentalité ?

A partir du 1^{er} juillet 2021, le congé de paternité appelé « parentalité au sein d'ENGIE » va passer de 11 à 25 jours calendaires.

Vous disposerez ainsi de 28 jours dont les 3 jours conventionnels les-actions-du-gouvernement/sante-famille-handicap/28-jours-de-conge-paternite

Comment en bénéficier ?

Si vous déclarez la naissance de votre enfant à la RH, celle-ci doit vous informer de ce nouveau dispositif et ses modalités d'application.

Particularité de ce congé

Une souplesse vous permet de prendre ces 25 jours en plusieurs fois.

En savoir plus, contacter votre RH...

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Comment allez-vous aujourd'hui ?

mood
Work

et

Vos RP
Représentants de proximité

Dans le cadre du programme **Equilibre** d'ENGIE Solutions déployé par la DRH, l'outil Moodwork peut vous accompagner dans votre démarche de **bien-être au travail** pour vous-même et vos collègues :

- Analyser vos facteurs de bien-être et de mal-être,
- Agir sur votre situation grâce à des fiches conseils, webinars, podcasts...
- Être accompagné par des psychologues du travail gratuitement et en tout anonymat.

Retrouvez [ici](#) tout le programme **Equilibre**

Accès et téléchargement :



A partir de votre ordinateur, cliquez sur [Moodwork](#)



A partir de votre smartphone, télécharger



Une question, besoin d'info ?... Vos élus à votre écoute



FRANCILIE BL TSP

Sébastien GRENET
sebastien.grenet@engie.com
06 85 32 38 37

Alain MAQUART
alain.maquart@engie.com
06 72 89 96 21

Fouad MASTAR
fouad.mastar@engie.com
06 85 09 90 03

Richard SLOMKA
richard.slomka@engie.com
06 30 11 66 82

Jean-Louis VOISOT
jean-louis.voisot@engie.com
06 85 32 37 99

FRANCILIE BL Immo Premium

Murat ALBAYRAK
murat.albayrak@engie.com
06 40 88 60 73

Francisco DUQUE
francisco.duque@engie.com
06 71 16 23 43

Jean Frédéric MERLE
jean-frederic.merle@engie.com
06 32 54 23 27

Cynthia YATOU
cynthia.yatou@engie.com
06 49 59 28 94

FRANCILIE BL Immo Tertiaire

Maryline DE SOUSA
maryline.desousa@engie.com
06 07 11 53 06

Abdenaim MAZOUZI
abdenaim.mazouzi@engie.com
06 88 44 30 20

François VAUDRY
francois.vaudry@engie.com
06 80 48 49 11

FRANCILIE BL HPR

Omar REZ-KALLAH
omar.rez-kallah@engie.com
06 08 33 00 12

FRANCILIE BL Sites d'exception

Ikene BOUSSAD
boussad.ikene@engie.com
06 84 67 88 74

Maryline CHANEA
maryline.chanea@engie.com
07 85 70 85 95

FRANCILIE BL ISR

Alex JABBOUR
alex.jabbour@engie.com
06 37 61 36 16

FRANCILIE BL TTSE

(Technologie Travaux Services Experts)

Humberto FERNANDES
humberto.fernandes@engie.com
06 67 28 38 44

Patrice GONCALVES
patrice.goncalves@engie.com
06 40 45 01 28

Roland PERES
roland.peres@engie.com
06 14 09 70 57

Alexandre POTET
alexandre.potet@engie.com
06 33 35 84 74

SIÈGE Zone Parisienne

Delphine BEAUFILS
delphine.beaufils@engie.com
06 03 35 78 47

Laurence KOSTANIANZ
laurence.kostanianz@engie.com
06 88 69 07 63

SIÈGE Contrats Nationaux

Hervé LABERGÈRE
herve.labergere@engie.com
06 40 34 65 53

SIÈGE Zone Francilie

Xavier LOUVET
xavier.louvet@engie.com
06 32 54 25 56

Qui sommes-nous ?

La CFTC est très attachée à la justice sociale et privilégie un syndicalisme de dialogue et de négociation.

Nos valeurs :

- Le respect de la dignité de chaque personne
- Le bien commun
- La subsidiarité
- La fraternité
- Un syndicalisme d'inspiration sociale chrétienne



Vous souhaitez être conseillé(e) et assuré(e) contre les risques professionnels, la CFTC et notre partenaire MACIF sont à vos côtés.

Rejoignez-nous !

Adhésion : [Bulletin d'adhésion CFTC](#)

Contact : secretariat@cftc-engie.fr